

Projekt

z dnia 17 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXII. .2021
RADY MIEJSKIEJ W BIAŁEJ**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Białej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) , art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1282 i z 2021 r. poz. 1834) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) Rada Miejska w Białej uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Białej Pana Edwarda Plicko, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie zł ;
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie zł ;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie zł ;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie zł .

§ 2. Traci moc uchwała nr II.18.2018 Rady Miejskiej w Białej z dnia 7 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Białej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Problematykę wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (burmistrza) regulują przepisy: ustawa o pracownikach samorządowych, ustawa o samorządzie gminnym i rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Do wyłącznej właściwości rady miejskiej , należy ustalanie (w drodze uchwały) wynagrodzenia dla burmistrza, co wynika z zapisu z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2021 r. poz.1372 i 1834), oraz z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r.poz.1834).

Wysokość wynagrodzenia rada ustala w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Obecnie obowiązujące rozporządzenie to rozporządzenie z 28 października 2021 r. (Dz. U.poz.1960), które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.

W załączniku nr 1 do w/w rozporządzenia - I Tabela Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwoty w złotych)

Tak więc burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców **może maksymalnie** otrzymać :

wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 250 zł

dodatek funkcyjny w kwocie - 3150 zł

Ponadto zgodnie z § 6 cytowanego wyżej rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje **dodatek specjalny** w kwocie wynoszącej **30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**.

Jednocześnie zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikom samorządowym przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy).

Stosownie do art. 38 ust. 1 dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Burmistrz Białej posiada udokumentowany staż pracy uprawniający do dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Nowością w znowelizowanej ustawie o pracownikach samorządowych (zmiana weszła w życie z dniem 1 listopada 2021 r.) jest zapis w art. 37 w ust. 4 gdzie wprowadzono regulacje **określającą minimalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru (burmistrz)**.

Minimalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, na które składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz kwota dodatku specjalnego.

W wyliczeniu kwotowym **minimalne** wynagrodzenie musi więc wynieść :

wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 8.200 zł

dodatek funkcyjny w kwocie - 2.520 zł

dodatek specjalny (30% z sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) – 3.216zł.

Ponadto składnikiem wynagrodzenia musi być dodatek za wieloletnia pracę, o którym mowa była wyżej.

Uchwała rady w sprawie ustalenia wynagrodzenia wejdzie w życie z dniem podjęcia lecz z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r. , gdyż wymóg taki wynika z art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834). Zgodnie z zapisem tegoż artykułu znowelizowane przepisy ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Opracowała: Grażyna Biały

Sekretarz Gminy Biała

Biała, dnia 10 listopada 2021 r.

Powyższy projekt uchwały został:

- 1) pozytywnie zaopiniowany co do zgodności z prawem przez radcę Prawnego tutejszego Urzędu;*
- 2) pozytywnie zaopiniowany co do skutków finansowych przez Skarbnika Gminy;*

*Zaopiniowany i zaakceptowany oryginał projektu uchwały
znajduje się na stanowisku ds. obsługi Rady Miejskiej
w Referacie Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Białej.*